

Projekt

z dnia 28 sierpnia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY JEJKOWICE**

z dnia 2026 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice**

Na podstawie:

- art. 30 ust. 6 pkt 1 i 3, 6a, 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2026 poz. 515 ze zm.),
- art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2026 poz. 662 ze zm.), na wniosek Wójta Gminy Jejkowice, po zaopiniowaniu przez Komisję Społeczną, uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. i działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tj. Dz. U z 2022r. poz. 1327 ze zm.)

Rada Gminy Jejkowice, uchwala co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr BR.0007.XLIV.274.2022 Rady Gminy Jejkowice z dnia 27 grudnia 2022 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom placówek oświatowych.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2026 roku.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Jejkowice

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno – przedszkolny,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3.

Rozdział 2.
Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach ogólnych określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Rozdział 3.
Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 3. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz na zasadach określonych w § 5 niniejszego Regulaminu.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż cztery miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są :

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym :
 - a) opracowywanie i modyfikacja programów nauczania, wdrażanie nowatorskich metod nauczania lub
 - b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach lub
 - c) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach , olimpiadach lub
 - d) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć adekwatnych do indywidualnych możliwości psychofizycznych ucznia, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji lub efektami egzaminów zewnętrznych
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w tym:
 - a) rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia lub
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub
 - c) prowadzenia dodatkowych działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii np. organizacja prelekcji, warsztatów, spotkań z ekspertami lub
 - d) organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub

- f) przeprowadzanie diagnozy potrzeb szkoły w zakresie problematyki wychowawczo – opiekuńczej,
- 3) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
 - a) opracowywanie innowacyjnych i eksperymentalnych treści programowych i dydaktycznych lub
 - b) promowanie osiągnięć pedagogicznych w środowisku lokalnym i regionalnym lub
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 41 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym :
 - a) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych lub
 - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prowadzenia egzaminów i sprawdzianów w szkołach lub poza czasem zajęć lekcyjnych lub
 - d) aktywne działanie w zespołach nauczycielskich rozwiązujących ważne problemy.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły lub
 - b) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły lub
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości wśród uczniów.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
 - a) skuteczny rozwój nowoczesnej i innowacyjnej edukacji, w tym wprowadzanie nowoczesnych narzędzi dydaktycznych, wykorzystywanie technologii i kompetencji przyszłości.
 - b) skuteczne rozwijanie współpracy i partnerstwa z uczelniami wyższymi, organizacjami pozarządowymi, pracodawcami i innymi partnerami środowiska lokalnego w realizacji projektów edukacyjnych.
 - c) kreowanie postaw patriotycznych i obywatelskich (udział w uroczystościach świąt państwowych i gminnych, organizacja prelekcji i wyjść do miejsc historycznych).

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów i dyrektorów wynosi od 25,00 zł. do 1000,00 zł.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości:

- 1) od 25 zł do 50 zł. po spełnieniu przynajmniej 3 warunków wyszczególnionych w § 5 ust. 1 pkt 1-6
- 2) od 51 zł do 100 zł. po spełnieniu przynajmniej 6 warunków wyszczególnionych w § 5 ust. 1 pkt 1-6
- 3) od 101 zł do 150 zł. po spełnieniu przynajmniej 9 warunków wyszczególnionych w § 5 ust. 1 pkt 1-6
- 4) od 151 zł do 500 zł. po spełnieniu przynajmniej 12 warunków wyszczególnionych w § 5 ust. 1 pkt 1-6
- 5) od 501 zł do 1000 zł. po spełnieniu przynajmniej 18 warunków wyszczególnionych w § 5 ust. 1 pkt 1-6

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, określona zostaje w następujący sposób:

- 1) wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wynosi 65% określonego w rozporządzeniu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone w górę do pełnych złotych).
- 2) wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 30 % określonego w rozporządzeniu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone w górę do pełnych złotych).

- 3) wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby pełniącej inne funkcje kierownicze wynosi 6% określonego w rozporządzeniu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone w górę do pełnych złotych).
2. Nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy oddziału w szkole podstawowej lub opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek w wysokości 400 zł. miesięcznie.
3. Dodatek określony w ust. 3 przyznaje się jednej osobie.
4. Dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy przysługuje do końca roku szkolnego.
5. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek w wysokości 150 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela objętego opieką.
6. Nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, przysługuje dodatek w wysokości 90 zł. miesięcznie.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
9. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki na stanowisku kierowniczym, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
10. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który wykonuje prace w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy:

- 1) za trudne warunki pracy - 200 zł.
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 100 zł.

3. Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.

4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.

Nagrody

§ 8. 1. Fundusz na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznaczają się :

- 1) w 40% na nagrody Wójta Gminy
- 2) w 60% na nagrody Dyrektora Szkoły

2. Wysokość nagrody wynosi :

- 1) nagrody Wójta Gminy od 1000 zł do 6000,00 zł.

2) nagrody Dyrektora Szkoły od 800 zł do 4000,00 zł.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala rada w odrębnej uchwale.